

ОТЧЕТ
по результатам самообследования
Частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Газпром корпоративный институт»
за 2018 год
(по состоянию на 01.04.2019 года)

Санкт-Петербург, 2019

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ.....	3
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ	3
1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность	3
1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»	4
2. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ.....	6
2.1. Общие результаты реализации образовательных программ	6
2.2. Организация дистанционного обучения.....	8
2.3. Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения	8
3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ	9
3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах.....	9
3.2. Обратная связь от потребителей	9
4. РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ	10
4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса	10
4.2. Разработка научно-методических материалов для СНФПО ПАО «Газпром» и участие в конкурсе учебно-методических разработок	11
4.3. Развитие библиотеки и ее роль в методическом обеспечении учебного процесса	12
5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК	14
II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	15
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	18

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

1.1. Правовые аспекты и планово-финансовая деятельность

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт» (далее - Институт, Корпоративный институт) является унитарной некоммерческой организацией, созданной решением Учредителя в соответствии с законодательством Российской Федерации в 1995 г. Учредителем Института является Публичное акционерное общество «Газпром» (далее – Учредитель, ПАО «Газпром»).

Полное наименование Института - Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт».

Сокращенное наименование Института - «Газпром корпоративный институт».

Адрес Института: Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Профессора Попова, д. 23, лит. Д.

Институт является юридическим лицом, предметом деятельности которого является разработка и реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования для физических и юридических лиц в соответствии с целями Института.

В своей деятельности Институт руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, решениями Учредителя и утвержденным Уставом.

Корпоративный институт осуществляет образовательную деятельность в области дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией Департамента образования города Москвы от 23 июля 2018 года № 3523.

Ассоциацией по сертификации «Русский регистр» Институту выдан сертификат от 20 марта 2019 г. № 19.0321.026 о признании действующей в организации системы менеджмента качества соответствующей требованиям стандарта ИСО 9001:2015.

Управление Институтом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и строится на принципах

единоначалия и коллегиальности. Высшим органом управления Института является Учредитель.

Институт самостоятельно формирует свою структуру. В состав Института входят кафедры, отделы, обособленные учебно-научные структурные подразделения и другие учебные, научные, административно-производственные и хозяйственные подразделения. Институт вправе создавать филиалы и открывать представительства. Филиалы осуществляют все функции Института или их часть.

Институт имеет филиалы:

1. Московский филиал Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт» (Филиал «Газпром корпоративный институт» в Москве), место нахождения: 117997, г.Москва, ул. Наметкина, д. 16, корп.2.

2. Московский областной филиал Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт» (Филиал «Газпром корпоративный институт» в Московской области), место нахождения: 143522, Московская область, Истринский район, Костровский со., дер. Хволово, д. 17.

Функционирование Института обеспечивается участием всех его структурных подразделений в уставной деятельности и исполнением всеми структурными подразделениями решений Учредителя, коллегиальных и единоличного исполнительного органов управления Института.

Институт обладает самостоятельностью в принятии решений и осуществлении действий, вытекающих из его Устава, имеет печать установленного образца, штамп, бланки со своим направлением.

Финансовая и планово-договорная деятельность в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с утверждённой Сметой доходов и расходов Института на 2018 год и Платежным балансом. Фактический общий доход Института в отчётном периоде составил 106,8% от планового показателя.

1.2. Роль и место образовательного учреждения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром»

Корпоративный институт является ведущим образовательным учреждением Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала (СНФПО) ПАО «Газпром».

Корпоративный институт участвует в создании и развитии системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», а также структурных подразделений дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», ее обеспечении методическими, организационными, научными и

информационными разработками в области менеджмента, права, экономики и финансов, бухгалтерского учета, современных компьютерных средств и систем, иностранных языков, промышленной безопасности.

Главные *цели* Корпоративного института и его филиалов:

удовлетворение потребителей ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций в развитии персонала путем реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования;

создание, накопление и распространение знаний, направленных на повышение эффективности управления предприятиями топливно-энергетического комплекса в соответствии с политикой управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» и стратегией развития;

удовлетворение потребителей слушателей Института в актуальных знаниях, умениях и навыках через качественно организованные образовательные программы дополнительного профессионального образования;

Достижение поставленных целей обеспечивается решением следующих основных *задач*:

подготовка Предложений по новым тематикам обучения в График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» (далее - ГПК) и их развитие;

совершенствование образовательных программ с учетом компетентностного подхода, востребованностью образовательных услуг Потребителями, пожеланиями слушателей, в соответствии с требованиями законодательных актов и нормативно-правовых документов, регулирующих ту или иную область производственной деятельности;

использование новых знаний и достижений науки и техники в образовательной деятельности;

совершенствование учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы Института, обеспечивающие высокий уровень теоретической и практической подготовки слушателей;

проведения научных и прикладных исследований;

совершенствование системы дистанционного обучения на базе Корпоративного института;

развитие новых эффективных форм и методов обучения;

привлечения к разработке и реализации образовательных программ высококвалифицированных преподавателей;

завоевание доверия Потребителей, изучение их требований и пожеланий и стремление превзойти их ожидания;

постоянное повышение результативности процессов действующей в

Корпоративном институте системы менеджмента качества;

вовлечение всех работников Корпоративного института в процессы жизнедеятельности Института на всех этапах оказания образовательных услуг.

2. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

2.1. Общие результаты реализации образовательных программ

Подготовка руководителей и специалистов ПАО «Газпром» в Корпоративном институте осуществлялась в соответствии с «Положением о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

Институт, как корпоративное образовательное учреждение СНФПО, активно принимает участие в выполнении Комплексной программы реализации Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (далее - Политика УЧР).

В 2018 году Институт продолжил реализацию Концепции корпоративной языковой подготовки работников ПАО «Газпром» и его дочерних организаций.

Данные о реализации программ корпоративной языковой подготовки в 2011-2018 гг. в целом характеризуются устойчивой динамикой.

Виды образовательных программ, реализованных в 2018 году

1. Модульные программы повышения квалификации (свыше 100 часов):

- Современные технологии управления предприятием нефтегазового комплекса;
- Менеджер предприятия Группы Газпром;
- Управление глобальной энергетической компанией;
- Лидерство и системное мышление в работе современного руководителя;
- Профессиональный риск-менеджер – PRM;
- Школа подготовки молодых специалистов (4-модульная 3-годовая).

2. Краткосрочные немодульные программы повышения квалификации (от 72 до 100 часов) для следующих категорий работников Администрации, дочерних обществ и организаций:

- для руководителей и специалистов финансовых и планово-экономических служб;

- для руководителей и специалистов бухгалтерских и налоговых служб;
- для руководителей и специалистов по вопросам эффективного управления и развития корпоративных компетенций;
- для руководителей и специалистов юридических служб;
- для руководителей и специалистов в сфере управления персоналом, кадров и социальной работы;
- для руководителей и специалистов в области строительства, строительного контроля;
- для руководителей и специалистов по управлению недвижимостью;
- для руководителей и специалистов в области конкурентных закупок;
- для руководителей и специалистов в области производственной безопасности и охраны труда;
- для руководителей и специалистов в области энергетической безопасности;
- для руководителей и специалистов в области управления рисками;
- для руководителей и специалистов в области интегрированных систем менеджмента (СМК, СТО «Газпром»);
- для специалистов в области делопроизводства;
- для руководителей и специалистов в области управления проектами;
- по другим направлениям.

3. Программы профессиональной переподготовки:

- Менеджмент организации;
- Управление персоналом;
- МВА Газпром «Управление человеческими ресурсами»;
- Управление корпоративными закупками;
- Специалист по охране труда;
- Современные технологии управления предприятием НГ комплекса;
- Программа подготовки и аттестации профессиональных бухгалтеров квалификационным требованиям профессионального стандарта «Бухгалтер» по трудовой функции «Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности».

4. Программы повышения квалификации по иностранному языку для сотрудников Администрации, дочерних обществ и организаций:

- английский язык (групповая форма обучения);
- английский язык (дистанционная форма обучения);
- английский язык (индивидуальная форма обучения для руководителей);
- другие иностранные языки (индивидуальная форма обучения для руководителей).

Образовательные программы реализовывались:

- в соответствии с Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки ПАО «Газпром» на 2018 г. (плановые);
- по заявкам Администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (внеплановые).

2.2. Организация дистанционного обучения

В 2018 году в Институте было продолжено активное развитие и применение в учебном процессе следующих дистанционных образовательных технологий:

- Сетевые технологии (электронное обучение на портале Базы знаний СНФПО ПАО «Газпром»);
- Видеоконференции;
- Вебинары.

2.3. Использование активных методов, интенсификация и индивидуализация обучения

Качество учебного процесса в значительной мере зависит от применяемых форм и методов обучения. При проведении занятий с использованием интерактивных форм - деловых игр, тренингов, ситуационных игр, дискуссий эффективность усвоения материала значительно повышается.

Использование активных методов обучения в процессе повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов остается на высоком уровне, их абсолютная численность несколько повысилась относительно 2017 года. Новые методики активно внедряются практически по всем направлениям обучения, особенно в области менеджмента, культуры безопасного производства, управления персоналом, управления рисками, управления проектами.

3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

3.1. Информирование потребителей об образовательных услугах

Информация об образовательной деятельности Корпоративного института доводилась до потребителей посредством:

- централизованной рассылки Предложений в ГПК, которую осуществляет ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»;
- рассылки на предприятия предложений в ГПК и рекламной информации;
- информационного ресурса Института в сети Интернет, расположенного по адресу <http://www.institute.gazprom.ru.>;
- информирования по электронной почте кадровых служб о наличии свободных мест в группах;
- консультирования работников кадровых служб по их запросам;
- информирования слушателей во время открытия семинаров;
- информирования потребителей в рамках проводимых совещаний, презентаций, семинаров на различных уровнях.

3.2. Обратная связь от потребителей

«Газпром корпоративный институт» осуществляет оценку удовлетворенности потребителей. Обратная связь с потребителями образовательных услуг осуществляется по различным каналам. Наиболее важный канал связи - это опрос слушателей, выпускников, руководителей различных рангов с помощью анкет, интервью, а также во время обсуждения на закрытии программ обучения.

Информация, полученная от потребителей, используется для анализа в соответствующих процессах СМК, результаты анализа отражаются в Отчетах по итогам проведения семинаров, Отчетах об измерениях процессов, в Отчете об анализе со стороны руководства.

Анкеты слушателей

Анализ оценочных анкет, заполняемых слушателями семинаров, служит источником информации об удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг. Обобщенные данные этих анкет входят в число измеримых критериев достижения целей, определенных в СМК «Газпром корпоративный институт». Эти показатели также служат важной информацией при оценке качества работы преподавателей. Анализ данных по удовлетворенности слушателей показывает, что суммарная средняя оценка качества учебного процесса в 2018 году составила более 9 баллов (по десятибалльной шкале), что подтверждает стабильно высокое качество

предоставления Институтом образовательных услуг.

Отзывы предприятий

В 2018 году «Газпром корпоративный институт» провел анкетирование дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» с целью оценки качества обучения. Результаты анкетирования представлены в таблице 3.1.

Таблица 3.1

Показатели удовлетворенности слушателей

Показатель	Средняя оценка (по 5-балльной шкале)
Актуальность тематик обучения	5,0
Уровень взаимодействия сотрудников образовательного учреждения с кадровой службой	5,0
Качество оформления и своевременность предоставления документации по организации обучения и бухгалтерской отчетности	5,0
Степень повышения компетенций сотрудников, прошедших обучение	5,0
Общая оценка качества обучения	5,0

Из приведенной выше таблицы видно, что средняя оценка качества обучения в Корпоративном институте находится на наивысшем уровне - 5,0 баллов.

Рекламаций от потребителей в адрес Корпоративного института в отчетном году не поступило.

4. РАЗРАБОТКА НАУЧНЫХ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

4.1. Разработка учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса

В 2018 году Корпоративным институтом были разработаны Предложения в График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» на 2019 год по основным направлениям обучения с учетом актуальных требований к образовательным услугам.

При формировании содержания новых тематик обучения Корпоративный институт руководствовался заявками Администрации, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также отзывами и предложениями их работников.

Подготовка и размещение Предложений в ГПК осуществлялись в рамках участия Корпоративного института в прохождении отборочной процедуры, организованной на конкурсной основе.

4.2. Разработка научно-методических материалов для СНФПО ПАО «Газпром» и участие в конкурсе учебно-методических разработок

В соответствии с Координационным планом разработки и издания учебно-методических материалов на 2018 г. в отчетный период разработаны:

Учебно-методический комплекс «Современные технологии переработки углеводородного сырья», предназначенный для оказания методической помощи преподавателям при организации подготовки руководителей и специалистов производственных и технологических отделов и служб по переработке углеводородного сырья ДО ПАО «Газпром»;

Учебно-методический комплекс «Эффективное управление минерально-сырьевой базой», предназначенный для оказания методической помощи преподавателям при организации подготовки руководителей специализированных геологических подразделений ДОО ПАО «Газпром» (МВА);

Учебно-методический комплекс «Управление инвестиционными проектами на основе ЕРС-контрактов», предназначенный для оказания методической помощи преподавателям при организации подготовки руководителей и специалистов проектных, строительных подразделений ДОО ПАО «Газпром»;

Учебно-методический комплекс «Управление персоналом в глобальной энергетической компании», предназначенный для оказания методической помощи специалистам служб по управлению персоналом ДОО ПАО «Газпром».

опубликованы статьи

— Б.М. Позднеев, Сутягин М.В., Шараватов В.И., Куприяненко И.А. О стандартизации требований к системе электронного портфолио // Информатизация образования и науки. 2018. № 1 (37). С. 39-48.

— С.В. Чернятин. Будущее нефтегазового комплекса – за умным управлением инновациями // Газовая промышленность. 2019. №12. С.80-84.

опубликованы монографии (учебники)

— Сутягин М.В. Процессы разработки международных, национальных и корпоративных стандартов.//Применение и аудит системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018: учебное пособие/ В.А. Дзедик, А.Я. Езрахович, М.С. Латышев, М.В. Сутягин. – М.: «Газпром корпоративный институт», 2018. – 462 с.

подготовлены рецензии на 1 учебное пособие и 7 магистерских диссертаций

4.3. Развитие библиотеки и ее роль в методическом обеспечении учебного процесса

Электронная среда и работа с большими объемами информации внесла коррективы в библиотечные процессы и технологии: поиск, отбор, оценку электронных информационных ресурсов, авторизацию доступа к информационным ресурсам, обучение пользователей работе с удаленными базами данных, подготовку аналитической продукции с учетом доступа к электронным текстам, формирование и эксплуатацию баз данных, создание продуктов и услуг аналитического характера и др.

Одним из важнейших элементов развития библиотечной деятельности является информационно-библиотечное обеспечение работников ПАО «Газпром» и продвижение источников информации для решения стратегических, экономических, технологических задач.

Библиотека «Газпром корпоративный институт» осуществляет информационно-библиотечное обеспечение работников администрации и дочерних обществ ПАО «Газпром», удовлетворяет потребности слушателей семинаров, специалистов, преподавателей в учебно-методических и других материалах, используя библиотечные ресурсы и современные информационные технологии. Библиотека оказывает справочную и консультационную помощь, предоставляет пользователям библиографическую, фактографическую, актуальную информацию для решения производственных задач, принятия решений, ведения научных и исследовательских разработок.

В 2018 году изменены традиционные библиотечные сервисы и подходы к организации информационно-библиотечного обслуживания для полноценного обеспечения структурных подразделений ПАО «Газпром». Библиотека работает как в традиционном режиме, так и в режиме виртуального центра для удаленных пользователей.

В 2018 году информационно-библиотечное обеспечение работников администрации ПАО «Газпром» в бизнес-центрах проводилось по нескольким каналам обслуживания, в том числе в удаленном режиме, информация и издания поступали пользователям:

- на e-mail - доставка скан-копии издания в разрешенном объеме, пароль для доступа в онлайн-библиотеки;
- через web-сайт «Газпром корпоративный институт» - сервис «Виртуальная справка» - подбор нужных библиографических источников, библиографические консультации;
- по межбиблиотечному абонементу – заказ изданий из других библиотек;
- через экспедицию ПАО «Газпром» – доставка печатных изданий.
- Предоставляется информационно-библиотечное обслуживание:

- выдача книг и печатных изданий;
- выдача электронных документов из электронных библиотек (цифровая копия);
- выдача скан-копий изданий в разрешенном объеме;
- консультации по электронным ресурсам библиотеки, сетевым информационным ресурсам;
- консультации по внешним электронно-библиотечным системам;
- ориентирующая справка по библиотеке о режиме, направлениях деятельности;
- консультирование по использованию библиотечно-библиографических баз данных, в частности АИБС «Газпром корпоративный институт»;
- помощь в подборе библиографических записей;
- выдача уточняющих, фактографических, тематических справок.

Информационно-библиотечное обеспечение предоставляется:

- Департаментам ПАО «Газпром»;
- Дочерним обществам ПАО «Газпром»: ООО «Газпром добыча Надым», «Газпром информ», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром добыча Краснодар».

Состав фонда

Библиотечный фонд составляет 43787 экземпляров, включая электронные издания в онлайн доступе.

Согласно нормативам обеспеченности учебных заведений библиотечно-информационными ресурсами основная учебная литература по дисциплинам социально-экономического профиля и специальным дисциплинам обновляется каждые 5 лет.

Отраслевой состав фонда библиотеки соответствует потребностям работников ПАО «Газпром» и учебного процесса.

Консультирование и электронная доставка документов

Осуществляется информационная и консультационная помощь структурным подразделениям ПАО «Газпром» в форме выполнения запросов пользователей по поиску информации, составлению библиографических списков, дайджестов, указателей, подготовке аналитической, справочной информации. Осуществляется выполнение тематических и фактографических справок по запросу пользователей.

Электронные библиотеки

В отчетном году продолжено формирование электронных библиотек по

основным направлениям деятельности и профилю ПАО «Газпром».

5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СМК

Функционирование системы менеджмента качества «Газпром корпоративный институт» в отчётный период осуществлялась в рамках Плана работы «Газпром корпоративный институт» на планируемый период. По результатам проведенного анализа со стороны руководства. Все запланированные мероприятия по совершенствованию СМК «Газпром корпоративный институт» на 2018 год признаны выполненными.

В соответствии с требованиями СМК регулярно осуществлялся контроль за исполнением требований, действующих законодательных и правовых актов к дополнительному профессиональному образованию при оказании образовательных услуг, а также за выполнением требований потребителей согласно ГПК и заключенных договоров. Согласно проводимому со стороны руководства контролю и анализу показатели реализации ГПК в соответствии с установленными плановыми датами и процент выполнения ГПК по заключению договоров на обучение за отчетный период соответствуют плановому значению 100%.

II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	6518/98,2%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	119/1,8%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	231
1.4.1	Программ повышения квалификации	223
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	8
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	81
1.5.1	Программ повышения квалификации	78
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	3
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	10/100%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	8/80%

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0%
1.10.1	Высшая	0%
1.10.2	Первая	0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	42 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	262
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	5
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	6
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	65
2.7	Общий объем НИОКР	0 руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	2

N п/п	Показатели	Единица измерения
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3. Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	280 414,2 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	28 041,42 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	280 414,2 тыс. руб.
4. Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	7,3 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	11,9 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	5,64
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	906
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В Институте в 2018 году поддерживались и развивались условия для обеспечения современного качества образовательной деятельности, а также всех инновационных и научно-исследовательских проектов. Результаты анализа деятельности «Газпром корпоративный институт» обеспечили конкурентоспособность, основанную на качестве образовательного процесса в соответствии с современными требованиями.

Директор
«Газпром корпоративный институт»

А.Е. Печенкин

